



## من رئيس الحكومة

### إلى

## السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة والمديرين العامين

## للمؤسسات العمومية ذات الصبغة اللوارية

- الموضوع :** إعداد مخططات التكوين الثلاثية بعنوان سنوات 2024-2026  
ومخططات التكوين السنوية بعنوان سنة 2024.
- المرجع :**
- المنشور عدد 15 بتاريخ 9 مارس 2001،
  - المنشور عدد 27 بتاريخ 27 جوان 2004،
  - المنشور عدد 27 بتاريخ غرة أكتوبر 2018،
  - المنشور عدد 24 بتاريخ 27 سبتمبر 2019،
  - المنشور عدد 06 بتاريخ 07 أوت 2020.
- المصاحب:** - (03) ملاحق.

وبعد،

إن تأهيل الموارد البشرية بالإدارات العمومية يستوجب تحديث آليات التكوين وتطوير الكفاءات حتى يتسنى للإدارة العمومية مواكبة نسق التغييرات التكنولوجية والاقتصادية والاجتماعية والاستجابة بالمهنية المطلوبة لحاجات المواطن والمؤسسة والمحيط الاقتصادي.

وفي إطار تطوير منظومة التكوين لفائدة الأعوان العموميين وضمان مواكبتها لمنظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف سيتم اعتماد تمشي جديد يهدف إلى إحكام التصرف في الموارد المالية والبشرية بأكثر نجاعة وفاعلية ويمكن من تحقيق الأهداف بأكثر دقة وذلك بضبط الحاجيات الحقيقية للتكوين وإعداد مخطط تكويني ثلاثي مع تنفيذه سنويا قصد تبسيط الإجراءات وتمكين الهياكل العمومية من برمجة الأنشطة التكوينية على المدى المتوسط وتحسين مؤشرات انجاز مخططات التكوين ودعم جودة البرامج التكوينية.

وعلى هذا الأساس فإن الوزارات والمؤسسات العمومية التي تكتسي صبغة إدارية والجماعات المحلية مدعوة إلى إعداد مخططات ثلاثية للتكوين بعنوان سنوات 2024-2025-2026 (الملحق عدد 1) تتضمن أنشطة تكوينية تدرج ضمن المجالات الأفقية الاستراتيجية وأنشطة تكوينية تقنية وخصوصية وفقا للحاجيات الحقيقية للوزارات وإعداد المخطط السنوي للتكوين بعنوان سنة 2024 (الملحق عدد 2) وذلك وفق النماذج المصاحبة.

كما يتعين لإعداد مخططات التكوين اتباع المنهجية التالية:

❖ الرجوع إلى الوثائق الاستراتيجية والعملياتية على غرار:

- الأهداف الوطنية والمحاور الاستراتيجية في مجال تكوين الموارد البشرية وتطوير الكفاءات (منشور رئيس الحكومة المتعلق بإعداد مخططات التكوين)،

- المخطط التنموي 2023-2025 والوثيقة التوجيهية تونس 2035،

- وثائق إعداد الميزانية حسب الأهداف: إطار النفقات متوسط المدى

(المتعلقة بالسنوات المعنية بالمخطط الثلاثي) الخاصة بكل وزارة/مؤسسة

عمومية ذات صبغة إدارية/جماعة محلية، ميزانية المهمة، المشروع

السنوي للأداء...

❖ ضبط الأهداف في مجال التكوين التي تسعى الوزارة/المؤسسة العمومية ذات

الصبغة الإدارية/الجماعة المحلية إلى تحقيقها للقيام بمشمولاتها على الوجه

المطلوب.

❖ تحديد الحاجات الحقيقية وتحليلها في مجال تكوين الاعوان العموميين  
الراجعين بالنظر إلى الوزارة/المؤسسة العمومية ذات الصبغة  
الإدارية/الجماعة المحلية باعتماد دليل تحديد حاجيات التكوين الملحق  
بالمنشور عدد 27 بتاريخ غرة أكتوبر 2018.

❖ ضبط وبرمجة مختلف أنشطة التكوين على مدى الثلاث سنوات المعنية  
بالمخطط وتحديد الجمهور المستهدف بالنسبة لكل نشاط تكويني مع بيان  
التكاليف التقديرية لهذه الأنشطة والاعتمادات المقترحة لإنجازها.

❖ مراعاة قدرة الميزانية على تنفيذ الأنشطة التكوينية المزمع برمجتها،

❖ تدعيم التكوين عن بعد وتشجيع الموظفين على الإقبال على هذا النمط التكويني  
وضرورة تيسير عملية انخراط الموظفين في برامج التكوين عن بعد التي  
تستجيب لحاجات الإدارات العمومية وتساهم في تقليص تكاليف التكوين.

❖ العمل على برمجة أنشطة تكوينية على مستوى الجهات مع الحرص على  
تشريك المؤسسات التكوينية والجامعية العمومية والخاصة في تأمين الأنشطة،

❖ تكريس مبدأ تكافؤ الفرص عند تشريك الاعوان في برامج التكوين،

❖ إعطاء الأولوية عند برمجة أنشطة التكوين للمحاور التي تندرج ضمن  
المجالات الاستراتيجية الأفقية في التكوين (الملحق عدد 3) التالية:

#### 1- المهارات الأفقية:

- التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع،

- التصرف المالي،

- المهارات المرنة/اللينة،

- التصرف في الموارد البشرية،

2- رقمنة الإدارة،

3- الحوكمة الرشيدة،

4- الجودة / نظم التدقيق الداخلي،

5- مقومات الاقتصاد التنافسي،

6- استدامة الموارد والتأقلم مع التغيرات المناخية،

فالمرجو من السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة والمديرين العاميين  
للمؤسسات العمومية ذات الصبغة الادارية الحرص على موافاة الإدارة العامة  
للتكوين وتطوير الكفاءات برئاسة الحكومة عن طريق البريد الإلكتروني  
بـ: [Takouin@pm.gov.tn](mailto:Takouin@pm.gov.tn)

- مشاريع مخططات التكوين السنوية بعنوان سنة 2024 في أجل أقصاه يوم  
30 نوفمبر 2023، علما وأن آخر أجل للمصادقة على المخططات التكوينية  
السنوية حدد ليوم 29 ديسمبر 2023.
- مشاريع مخططات التكوين الثلاثية بعنوان سنوات 2024-2025-2026 في  
أجل أقصاه يوم 28 فيفري 2024، علما وأن آخر أجل للمصادقة على  
المخططات التكوينية الثلاثية حدد ليوم 29 مارس 2024.

فالرجاء من السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة والمديرين العاميين  
للمؤسسات العمومية ذات الصبغة الادارية العمل على اتخاذ الإجراءات اللازمة  
لتطبيق مقتضيات هذا المنشور بكامل الدقة والعناية واحترام الأجل المبينة أعلاه.

رئيس الحكومة

الحشاني

اسم الحشاني

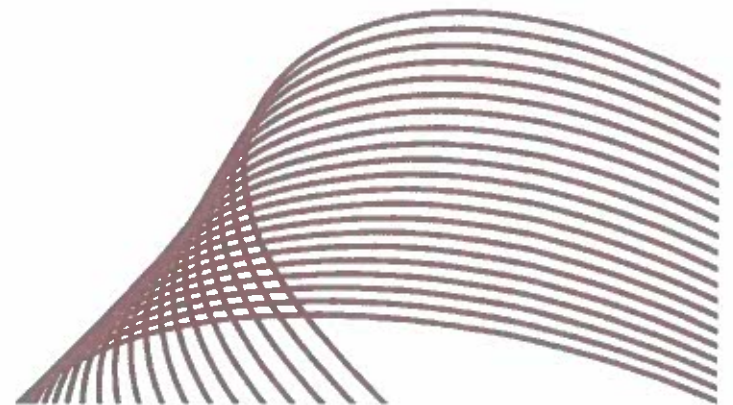
الملحق عدد 1



الجمهورية التونسية

وزارة /مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية/جماعة محلية.....

مخطط التكوين الثلاثي  
بعنوان سنة  
2026-2025-2024



## 1- مقدمة:

تحتوي المقدمة خاصة النقاط التالية:

- لمحة عن الأهداف الاستراتيجية للوزارة/المؤسسة/الجماعة المحلية،
  - لمحة عن الأهداف الاستراتيجية للتصرف في الموارد البشرية والتكوين،
  - المنهجية التي تم اعتمادها لتحديد حاجيات الوزارة/... في التكوين،
  - ملخص لنتائج مرحلة تحديد حاجيات التكوين،
  - المعايير التي تم اعتمادها لتحديد الأولوية في تنفيذ الأنشطة،
- وتتضمن وثيقة المخطط الثلاثي للتكوين ثلاثة اجزاء:

- الجزء الأول يحتوي على معطيات إحصائية والتقديرات حول الموارد البشرية بالوزارة،
- الجزء الثاني ويهم المحتوى الجملي للمخطط الثلاثي للتكوين،
- الجزء الثالث يتضمن التقارير التقييمية للثلاث سنوات المنقضية (ما تم إنجازه -تحليل الفارق في الإنجاز وبيان أسبابه- المحاور التي تتطلب مواصلة تنفيذها خلال المخطط الثلاثي الموالي لاستمرار الحاجة في التكوين فيها أو لتعذر تنفيذها رغم أهميتها لتنفيذ مهام الوزارة أو المؤسسة...)

# محتوى المخطط

- 1-مقدمة:.....1
- 2- معطيات إحصائية والتقديرات حول الموارد البشرية للثلاث سنوات المعنية.....2
- 1.2. تقديرات السنة الأولى للمخطط الثلاثي (2024):.....2
- 2.2. تطور الموارد البشرية.....4
- 3- تقديرات الاعتمادات المخصصة للتكوين.....5
- 1.3- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية (بالدينار).....5
- 2.3- مصادر تمويل أخرى.....5
- 4- برمجة الأنشطة التكوينية على مدى الثلاث سنوات المعنية (2024-2025-2026).....6
- 5- الدورات التكوينية بالخارج وفي إطار برامج التعاون الدولي.....7
- 6- التقارير حول الإنجاز الفعلي لمخطط التكوين الثلاثي السابق.....8
- 1.6- تقرير يتعلق بالإحصائيات الجمالية للثلاث سنوات المنقضية (مثال 2021-2022-2023).....8
- 2.6- تقييم انجاز المخطط الثلاثي.....9
- 3.6- التقارير التفصيلية بعنوان كل سنة:.....10
- 1.3.6- مثال تقرير يتعلق بسنة 2021.....10



## 2- معطيات إحصائية والتقديرات حول الموارد البشرية للثلاث سنوات المعنية

### 1.2. تقديرات السنة الأولى للمخطط الثلاثي (2024):

الموارد البشرية حسب التصنيف الجغرافي		الموارد البشرية حسب الأعمار		الموارد البشرية حسب الجنس		الموارد البشرية حسب الصنف	
مصالح جهوية	مصالح مركزية	فوق 40	20-40	اناث	ذكور	العدد	الصنف
							1أ
							2أ
							3أ
							ب
							ح
							د
							الأعوان الوقيتون
							الأعوان المتعاقدون
							العملة المترشحون والوقيتون
							العملة المتعاقدون
							الجملة

الموارد البشرية حسب الخطوط الوظيفية											
الصف/السلك	الصف/السلك	1	2	التوزيع الجغرافي	التوزيع الجغرافي	حسب الأعمار	حسب الأعمار	حسب الجنس	حسب الجنس	العدد	
صف آخر	2	1	مصاح جهورية	مصاح مركزية	فوق 40	40-20	اناث	ذكور			
											مدير ديوان
											ملاحق بالديوان
											كاتب عام بوزارة
											مكلف بأميرية
											مدير عام (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
											مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
											كافية مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
											رئيس مصلحة
											الاجموع

## 2.2. تطور الموارد البشرية

تقديرات حسب احتياجات الإدارة المستقبلية من الانتدابات و المغادرة							
2026		2025		2024		حسب الصنف	
مغادرة	انتدابات	مغادرة	انتدابات	مغادرة	انتدابات	العدد الحالي (2023)	الصنف
							1أ
							2أ
							3أ
							ب
							ج
							د
							الاعوان الوقيون
							الاعوان المتعاقدون
							العلة المترمون والوقيون
							العلة المتعاقدون
							الجملة
							ذكور
							اناث
							45-20
							فوق 45
							مركزي
							جهوي
							المجموع

### 3- تقديرات الاعتمادات المخصصة للتكوين

#### 1.3- الاعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية (بالدينار)

2026	2025	2024	2023	السنة
				فقرة رقم 0028
				فقرة فرعية رقم 000: تكوين ورسكلة الأعوان
				فقرة فرعية رقم 001: ملتقيات للتكوين
				فقرة فرعية رقم 002: تربصات تكوين
				فقرة فرعية رقم 003: التكوين المستمر
				فقرة فرعية رقم 004: التكوين في الإعلامية
				فقرة فرعية رقم 005: التكوين في التصرف حسب الاهداف

#### 2.3- مصادر تمويل أخرى

2026	2025	2024	2023	السنة
				الجهة الممولة
				طبيعة التمويل (قرض، هبة...)
				البرنامج
				قيمة التمويل (بالدينار)

#### 4- برجة الأنشطة التكوينية على مدى الثلاث سنوات المعنية (2024-2025-2026)

السن	الأهداف الإستراتيجية الوزارات/م.ج ذات صبغة الدرارية	الأعمال المخصصة للتكوين بعنوان كل سنة تقاريرات	نظم التكوين <sup>1</sup>	المحور/ الموضوع	الهدف المتنظر من التكوين	الأعوام المعتين بالتكوين (العدد الحمل)	الوظيفة المشغولة /المجته/ المالك	الرتبة أو الصف	المدد	تاريخ التوراة حسب الأولوية	التكلفة التقريبية	طريقة التمويل (تمويل من ميزانية الوزارة/تمويل أجنبي...)	الحبة المكافئة بالتكوين	مؤشرات الإنجاز
2024	الأنشطة ذات الطابع الأقليمي حسب المحاور ذات الأولوية													
				-1										
				-2										
2024	الأنشطة التخصصية													
				-1										
				-2										
2025	الأنشطة ذات الطابع الأقليمي حسب المحاور ذات الأولوية													
				-1										
				-2										
2025	الأنشطة التخصصية													
				-1										
				-2										
2026	الأنشطة ذات الطابع الأقليمي حسب المحاور ذات الأولوية													
				-1										
				-2										
2026	الأنشطة التخصصية													
				-1										
				-2										

1 أنصاط التكوين: التكوين المستمر المفضسى إلى ترقية، التكوين للأعداد للحياة المهنية، التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيفة، التكوين للإعداد لاجتياز مناظرة داخلية، التكوين في إطار التنقل والحراك الوظيفي وإعادة التوظيف، التكوين لفائدة المكلفين بجهة وظيفية، التكوين لتنمية مهارات الإطارات العليا، التكوين في إطار برامج تطوير الكفاءات بالخارج.

## 5- الدورات التكوينية بالخارج وفي إطار برامج التعاون الدولي

السنة	موضوع النشاط التكويني	الجهة الأجنبية المنظمة	برنامج التعاون الدولي	عدد المستفيدين	طبيعة التمويل (هبة، قرض، تعاون فني...)	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء
2024	نشاط عدد 1						
	نشاط عدد 2						
	نشاط ...						
2025	...						
2026							

6- التقارير حول الإنجاز الفعلي لمخطط التكوين الثلاثي السابق  
1.6- تقرير يتعلق بالإحصائيات الجمالية للطلاب سنوات المفضية (مقال 2021-2022-2023)

السنوات 2023-2022-2021												
عملية	ج			ب			أ3			أ1		
	جوهري	مركزي	اناث	جوهري	مركزي	اناث	جوهري	مركزي	اناث	جوهري	مركزي	اناث
نسبة استهلاك الاعتمادات												
كتلة الأجر												
نسبة جملة الاعتمادات المخصصة للتكوين												
نسبة جملة الاعتمادات المخصصة للتكوين من كتلة الأجر												
عدد الأعران المستقبليين من أنشطة التكوين حسب الرتبة أو الصفوف/التموزيسع الجغرافي/الجنس												
نسبة الأعران المنفقين بالتكوين من جملة الأعران												
معدل ساعات التكوين بالنسبة إلى الفرد الواحد												
معدل تكلفة التكوين بالنسبة إلى الفرد الواحد												

## 2.6- تقييم انجاز المخطط الثلاثي

مقارنة	مقارنة 2023	مقارنة 2022	مقارنة 2021	مقارنة 2023	مقارنة 2023	مقارنة 2022	مقارنة 2021	مقارنة 2021	المؤشر	المؤشر :
مقارنة 2023	مقارنة 2022	مقارنة 2021	مقارنة 2023	مقارنة 2023	مقارنة 2022	مقارنة 2021	مقارنة 2021	مقارنة 2021	المؤشر	المؤشر :
										نسبة استهلاك الاغذية من الاغذية المرصودة
										نسبة الاعوان المتفقين بالكويت من جملة الاعوان
										نسبة الاعوان المتفقين بالكويت من جملة الاعوان
										نسبة الاعوان الجهويين والمحليين المتفقين بالكويت من جملة الاعوان
										نسبة تنفيذ الأنشطة التكوينية من جملة الأنشطة المبرمجة
										معدل ساعات التكوين بالنسبة الى الفراد الواحد
										معدل تكلفة التكوين بالنسبة الى الفرد الواحد
										..... (يمكن إضافة مؤشرات أخرى)

\* تقييم انجازات المؤشر المعنية مقارنة بالتقديرات الخاصة بنفس السنة مع ضرورة تفسير القوائم المسجلة (في صورة تسجيل فوارق) بدقة وتبرير الاسباب التي حالت دون إمكانية بلوغ القيمة المنشودة أو التي مكنت من تجاوزها.

الإمضاء



3.6- التقارير التفصيلية بعنوان كل سنة:  
1.3.6- مثال تقرير يتعلق بسنة 2021

السنة	2021											
	ج				ب				أ			
العملة	ج			ب			أ			1		
	مركزي	جوهري	أناث	مركزي	جوهري	أناث	مركزي	جوهري	أناث	مركزي	جوهري	أناث
جملة الاعتمادات المخصصة للتكوين												
التفقات النفطية												
نسبة استهلاك الاعتمادات												
كثافة الاجور												
نسبية جملة الاعتمادات المخصصة للتكوين من كثافة الاجور												
المجموع												
عدد الاخوان المستفيدين من أنشطة التكوين حسب الرتبة او المستوى/الف-الذ-ول-ربيع الجغرافي/الجنس												
نسبة الاخوان المتفاعلين بالتكوين من جملة الاخوان												
معدل ساعات التكوين بالنسبة الي الفرد الواحد												
معدل تكلفة التكوين بالنسبة الي الفرد الواحد												

\* يعين اعداد تقرير خاص بكل سنة (تقرير يتعلق بسنة 2021 وتقرير يتعلق بسنة 2022 وتقرير يتعلق بسنة 2023)

## 2 مثال تقرير تفصيلي حسب الأنشطة التكوينية يتعلق بسنة 2021

كافة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط التكويني	تاريخ ومدة النشاط التكويني	الاعوان والاطارات الذين تم تكوينهم							الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة 1	
					العدد	المنصف أو الرتبة	اناث	ذكور	مركزي	جهوي			
													النشاط عدد 1: .....
													النشاط عدد 2: .....
													.....

1 بما في ذلك الأنشطة التكوينية بالخارج وفي إطار التعاون الدولي  
2 يتعين اعداد تقرير تفصيلي حسب الأنشطة خاص بكل سنة (تقرير يتعلق بسنة 2021 وتقرير يتعلق بسنة 2022 وتقرير يتعلق بسنة 2023)

المعلق عدد 2



الجمهورية التونسية

وزارة / مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية / جماعة محلية .....

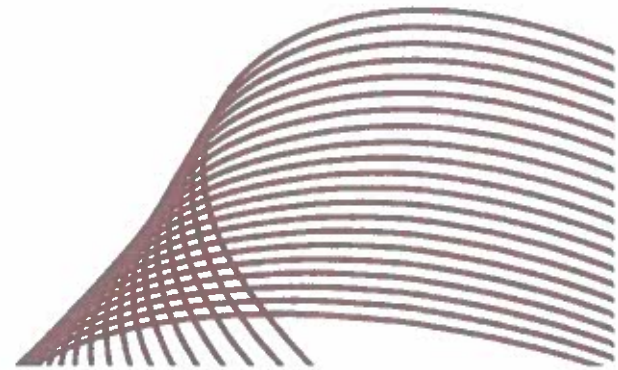
مخطط التكوين الخاص

بأعوان وإطارات

وزارة / مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية / جماعة

محلية.....

بعنوان سنة 2024



## محتوى المخطط

- 1-مقدمة: 1.....
- 2-معطيات حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين 2.....
- 3- معطيات إحصائية حول الموارد البشرية لسنة 2024 4.....
- 4-الاعتمادات المخصصة للتكوين 5.....
- 1.4 - الإتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية (بالدينار) 5.....
- 2.4 - مصادر تمويل أخرى 5.....
- 5-مخطط التكوين بعنوان سنة 2024 6.....
- 6-الدورات التكوينية بالخارج وفي إطار برامج التعاون الدولي بعنوان سنة 2024 7.....

### المسؤول عن إعداد وتنفيذ المخطط ومتابعة إنجازه

- الإسم واللقب:
- الخطة الوظيفية:
- الهاتف (القار والجوال):
- الفاكس:
- البريد الإلكتروني:

## 1- مقدمة:

تحتوي المقدمة خاصة النقاط التالية:

- لمحة عن الأهداف الاستراتيجية للوزارة/المؤسسة/الجماعة المحلية،
- لمحة عن الأهداف الاستراتيجية في الموارد البشرية والتكوين،
- المنهجية التي تم اعتمادها لتحديد حاجيات الوزارة/... في التكوين،
- ملخص لنتائج مرحلة تحديد حاجيات التكوين،
- المعايير التي تم اعتمادها لتحديد الأولوية في تنفيذ الأنشطة،

2- معطيات حول الإنجاز الفعلي لبرنامج التكوين

السنة		2023									
جملة الاعتمادات المخصصة للتكوين											
التفقات الفعلية											
نسبة استهلاك الاعتمادات											
كلية الأجور											
نسبة جملة الاعتمادات المخصصة للتكوين من كلية الأجور											
عدد الأعران المستفيدين من الشطة التكوين حسب الرتبة أو الصنف/التوزيع الجغرافي/الجنس	11			21		31		ب		ج	
	الاجمعي:										
نسبة الاعوان المتفهمين بالتكوين من جملة الاعوان	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي
	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث
معدل ساعات التكوين بالنسبة الى الفرد الواحد	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور
	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث
معدل تكلفة التكوين بالنسبة الى الفرد الواحد	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي
	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث
معدل تكلفة التكوين بالنسبة الى الفرد الواحد	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور
	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث
معدل تكلفة التكوين بالنسبة الى الفرد الواحد	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي
	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث
معدل تكلفة التكوين بالنسبة الى الفرد الواحد	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور
	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث
معدل تكلفة التكوين بالنسبة الى الفرد الواحد	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي	مركزي
	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث
معدل تكلفة التكوين بالنسبة الى الفرد الواحد	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور	ذكور
	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث	اناث

## ➤ تقرير حول تنفيذ مخطط التكوين بعنوان سنة 2023

كافة الدورة التكوينية	معطيات حول المكون الذي أمن التكوين	الجهة التي تم تكليفها بالتكوين	مكان انعقاد النشاط التكويني	تاريخ ومدة النشاط التكويني	الاعوان والاطارات الذين تم تكوينهم						الأنشطة التكوينية التي تم تنفيذها خلال سنة ....	
					جمهوري	مركزي	ذكور	اناث	الصف او الرتبة	العدد		
												النشاط عدد 1: .....
												النشاط عدد 2: .....
												.....



### 3- معطيات إحصائية حول الموارد البشرية لسنة 2024

التوزيع الجغرافي		حسب الاعمار		حسب الجنس		حسب الصنف	
مصالح جهوية	مصالح مركزية	فوق 40	40-20	اناث	ذكور	العدد	الصنف
							1i
							2i
							3i
							ب
							ج
							د
							الاعوان الوقتيون
							الاعوان المتعاقدون
							العلة المترسمون والوقتيون
							العلة المتعاقدون
							المجملة

حسب الجنس				المجموع	حسب الخطط الوظيفية
إناث		ذكور			
جهوي	مركزي	جهوي	مركزي		
					مدير ديوان
					ملحق بالديوان
					كاتب عام وزارة
					مكلف بأمورية
					مدير عام (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
					مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
					كاهية مدير (بما في ذلك الدرجة الاستثنائية)
					رئيس مصلحة

#### 4- الاعتمادات المخصصة للتكوين

#### 1.4- الإعتمادات المخصصة للتكوين حسب تبويب الميزانية (بالدينار)

السنة	2024
فقرة فرعية رقم 000: تكوين ورسكلة الأعدوان	
فقرة فرعية رقم 001: ملتقيات للتكوين	
فقرة فرعية رقم 002: تربصات تكوين	
فقرة فرعية رقم 003: التكوين المستمر	
فقرة فرعية رقم 004: التكوين في الإعلامية	
فقرة فرعية رقم 005: التكوين في التصرف حسب الأهداف	

#### 2.4- مصادر تمويل أخرى

2024			
الجهة الممولة	طبيعة التمويل (قرض، هبة...)	البرنامج	قيمة التمويل (بالدينار)

## 5- مخطط التكوين بعنوان سنة 2024<sup>1</sup>

الجهة المكلفة بالتكوين	طريقة التمويل	الكلفة التقديرية	تاريخ الدورة حسب الأولوية	المدة بالساعات	الرتبة أو الصنف	الوظيفة المشغولة / المهنة / السلك	الهيكل المعنية بالتكوين	الأعوان المعتمدين بالتكوين (العدد الجملي)	الهدف المنظر من التكوين	الموضوع المحور / الموضوع	نخط التكوين <sup>2</sup> ?	الاعتمادات المخصصة للتكوين بعنوان سنة 2024	الأهداف الاستراتيجية للوزارة / م. ع ذات صفة ادارية
<b>الأنشطة ذات الطابع الافقي حسب المحاور الاستراتيجية ذات الأولوية (المبصوص عليها بمنشور رئيس الحكومة)</b>													
<b>الأنشطة الخصوصية</b>													

1 ويمكن وصفه استثنائية تنفيذ أنشطة تكوينية غير مبرجة على ان تكسي صبة الأآآآ مما لا يمكن تأجيل تنفيذها الى السنة الموالية ومع ضرورة الحصول في شأنها على الموافقة المسبقة من الوزير المعني وأن لا تتجاوز هذه الأنشطة 10% من عدد الأنشطة المرجة بالنسبة المعنية.

2 أنماط التكوين: التكوين المستمر المنقضي إلى ترقية، التكوين للإعداد للحياة المهنية، التكوين لتطوير الأداء للقيام بالوظيف، التكوين للإعداد لأجتياز مناظرة داخلية، التكوين في إطار التنقل والحراك الوظيفي وإعادة التوظيف، التكوين لفائدة المكلفين بجهة وطنية، التكوين لتسمية مهارات الإطارات العليا، التكوين في إطار برامج لتطوير الكفاءات بالتحاج.

## 6- الدورات التكوينية بالخارج وفي إطار برامج التعاون الدولي بعنوان سنة 2024<sup>1</sup>

كلفة النشاط التكويني		الفترة	عدد المتفيعين	المؤسسة التكوينية	الجهة الاجنبية	موضوع الدورة
التفقات التي تتحملها الوزارة المعنية	مساهمة الجهة الأجنبية					

<sup>1</sup> يتم تنفيذ برنامج هذه التربصات وفق العروض التي ترد عادة من الجهات الأجنبية المعنية، مع إمكانية ورود عروض لتربصات خلال سنة تنفيذ المخطط من وزارة الشؤون الخارجية أو من الشركاء والهيكل الأجنبية الأخرى.

المحقق عدد 3



ملحق عدد 3 : المجالات الاستراتيجية الأفقية في التكوين

الترتيب	المجال	أمثلة لمحاور <sup>1</sup> تدرج ضمن المجالات الاستراتيجية في التكوين
I.	<b>المهارات الأفقية:</b> 1- التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع: 2- التصرف المالي: 3- المهارات المرنة/الليونة: 4- التصرف في الموارد البشرية:	1- التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع: - تصور وتنفيذ وتقييم السياسات العمومية، - تصور وإدارة وتقييم المشاريع - التخطيط الاستراتيجي - اليقظة الإستراتيجية - .... 2- التصرف المالي: - الصفقات العمومية - التصرف في الميزانية حسب الأهداف - قياس الأداء - المحاسبة العمومية (والتحليلية) - .... 3- المهارات المرنة/الليونة: - القيادة الإدارية - تقنيات الاتصال الداخلي والخارجي - .... 4- التصرف في الموارد البشرية: - التصرف التقديري في الموارد البشرية - هندسة التكوين - التجديد والإبداع الإداري - تقنيات التقييم - الحراك الوظيفي - .... 5- اللغات: - الإنكليزية
II.	<b>رقمنة الإدارة:</b>	- التحول الرقمي - تقنيات الإحصاء وتحليل البيانات - الذكاء الاصطناعي - السلامة المعلوماتية - .....
III.	<b>الحوكمة الرشيدة:</b>	- الحوكمة والتوقي من الفساد - النفاذ إلى المعلومة - .....
IV.	<b>الجودة / نظم التدقيق الداخلي</b>	- مواصفات الجودة - إرساء أنظمة التدقيق الداخلي - .....
V.	<b>الاقتصاد التنافسي</b>	- تحسين مناخ الاستثمار - تبسيط الإجراءات الإدارية - الاقتصاد الرقمي، - التنمية الاقتصادية - الاقتصاد التضامني والاجتماعي - .....
VI.	<b>استدامة الموارد والتأقلم مع التغيرات المناخية</b>	- حوكمة وترشيد الطاقة - حوكمة وترشيد المياه - آليات دعم استعمال الطاقات المتجددة، - .....

<sup>1</sup> يتم تحديد هذه المحاور حسب الحاجات الحقيقية لكل هيكل